

Module title		Abbreviation
Chinese Intensification in China 1: Huihua		04-MC60-SB6-222-m01
Module coordinator		Module offered by
holder of the Chair of Contemporary Chinese Studies		Institute of East and South Asian Cultural Studies
ECTS	Method of grading	Only after succ. compl. of module(s)
10	numerical grade	--
Duration	Module level	Other prerequisites
1 semester	undergraduate	May not be combined with modules 04-MC60-SB4 and 5.
Contents		
German contents available but not translated yet.		
Unmittelbar auf den Kenntnisstand der Studierenden aufbauen werden ausgewählte lebens- und berufspraktischen Themen (Bildung, Kultur, Medizin, Verwaltung, Werbung, Peking) erschlossen, die mündliche Ausdrucksfähigkeit wird intensiviert und erweitert. Dazu werden mündliche Vorträge in chinesischer Sprache eingeübt und durchgeführt. Die Fähigkeit zur selbständigen Differenzierung aktivem und passiven Wortschatz wird trainiert.		
Intended learning outcomes		
German intended learning outcomes available but not translated yet.		
Die Studierenden verfügen über die Fähigkeit themenspezifische Sachverhalte in ca. 15minütigen Vorträgen schlüssig und angemessen zum Ausdruck zu bringen. Sie werden in die Lage versetzt selbständige aktiv und passiv zu erlernendem Wortschatz zu differenzieren. Der aktive Wortschatz erreicht 800-1000 Schriftzeichen.		
Courses (type, number of weekly contact hours, language — if other than German)		
Ü (6) Module taught in: Chinese		
Method of assessment (type, scope, language — if other than German, examination offered — if not every semester, information on whether module is creditable for bonus)		
oral examination of one candidate each (approx. 15 minutes; 75%) and talk (approx. 10 minutes; 25%) Language of assessment: Chinese creditable for bonus		
Allocation of places		
--		
Additional information		
--		
Workload		
300 h		
Teaching cycle		
--		
Referred to in LPO I (examination regulations for teaching-degree programmes)		
--		
Module appears in		
Bachelor's degree (1 major, 1 minor) East Asia (Minor, 2022)		