

Modulbezeichnung		Kurzbezeichnung
Labour and Organizational Economics		12-M-OEA-252-m01
Modulverantwortung		anbietende Einrichtung
Inhaber/-in der Juniorprofessur für Mikroökonomie, insbesondere Digitalisierung		Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
ECTS	Bewertungsart	zuvor bestandene Module
5	numerische Notenvergabe	--
Moduldauer	Niveau	weitere Voraussetzungen
1 Semester	weiterführend	--
Inhalte		
Dieser Kurs bietet eine Einführung in die moderne Arbeitsmarktkökonomik. Die Studierenden werden mit den wichtigsten theoretischen Modellen und den grundlegenden empirischen Methoden der Arbeitsmarktkökonomik vertraut gemacht. Es wird zunächst die Struktur des Arbeitsmarktes analysiert, um die Determinanten des Angebots an und der Nachfrage nach Arbeit sowie die Gleichgewichtsfindung zu verstehen. Ferner werden der Einsatz und die Einflussfaktoren von Humankapital und Löhnen untersucht und die verschiedenen Gründe für Arbeitslosigkeit behandelt.		
Literatur:		
<ul style="list-style-type: none"> Borjas, G.J. (2016): "Labor Economics", 7th edition, McGraw-Hill Grundlage für den empirischen Teil sind publizierte wirtschaftswissenschaftliche Artikel, die während des Semesters zur Verfügung gestellt werden. 		
Qualifikationsziele / Kompetenzen		
In diesem Modul		
<ul style="list-style-type: none"> erlangen die Studierenden ein Verständnis über grundsätzliche Mechanismen auf Arbeitsmärkten. lernen die Studierenden theoretische Konzepte der Arbeitsmarktkökonomik zu verstehen und auf aktuelle Ereignisse anzuwenden. werden die Studierenden mit empirischen Ergebnissen der Forschung im Bereich Arbeitsmarktkökonomik vertraut gemacht. 		
Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (2) + Ü (2)		
Veranstaltungssprache: Englisch		
Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
a) Klausur (ca. 60 Min.) oder b) Hausarbeit (ca. 15 S.) Prüfungssprache: Englisch bonusfähig		
Platzvergabe		
--		
weitere Angaben		
--		
Arbeitsaufwand		
150 h		
Lehrturnus		
Lehrturnus: Sommersemester		
Bezug zur LPO I		
--		
Verwendung des Moduls in Studienfächern		

Master (1 Hauptfach) International Economic Policy (2025)
Master (1 Hauptfach) Management (2025)
Master (1 Hauptfach) Management International (2025)
Master (1 Hauptfach) China Business and Economics (2025)
Master (1 Hauptfach) China Language and Economy (2025)
Master (1 Hauptfach) Wirtschaftsmathematik (2025)