

Modulbezeichnung		Kurzbezeichnung
Human Resource Management and Industrial Relations		12-M-HRM-242-m01
Modulverantwortung		anbietende Einrichtung
Inhaber/in des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, Personal und Organisation		Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
ECTS	Bewertungsart	zuvor bestandene Module
5	numerische Notenvergabe	--
Moduldauer	Niveau	weitere Voraussetzungen
1 Semester	weiterführend	--
Inhalte		
<p>Die Vorlesung "Human Resource Management und Industrielle Beziehungen" stellt fortgeschrittene Theorien, Schätztechniken und empirische Befunde der Personalökonomie und institutioneller Rahmenbedingungen wie den Unterschiedlichen Akteuren der industriellen Beziehungen vor.</p> <p>Gliederung:</p> <p>Einführung: Human Resource Management & Industrielle Beziehungen</p> <p>Kapitel 1: Der Arbeitsvertrag [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 2: Motivation [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 3: Employee resistance against reorganisations [empirische Studie]</p> <p>Kapitel 4: Die Rolle von Betriebsräten [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 5: Betriebsräte und die Lohnstruktur von Arbeitgebern [empirical Studie]</p> <p>Kapitel 6: The behaviour of labour unions [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 7: Learning process of employers [theoretisches Modell und empirische Studie]</p> <p>Kapitel 8: Demographische Herausforderungen des Human Resource Management [theoretisches Modell und empirische Studie]</p>		
Qualifikationsziele / Kompetenzen		
Ziel der Veranstaltung ist es, die Studierenden in die Lage zu versetzen, fortgeschrittene Theorien, Schätztechniken sowie empirische Befunden im Bereich Human Resource Management und Industrielle Beziehungen auf der Basis von wissenschaftlicher Originalliteratur zu verstehen und anzuwenden.		
Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (2) + Ü (2) Veranstaltungssprache: Englisch		
Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
a) Klausur (ca. 60 Min.) oder b) Hausarbeit (ca. 15 S.) Prüfungssprache: Englisch		
Platzvergabe		
--		
weitere Angaben		
--		

Arbeitsaufwand
150 h
Lehrturnus
k. A.
Bezug zur LPO I
--
Verwendung des Moduls in Studienfächern
Master (1 Hauptfach) Management International (2024) Master (1 Hauptfach) Management (2024) Master (1 Hauptfach) Information Systems (2024) Master (1 Hauptfach) International Economic Policy (2024) Master (1 Hauptfach) Wirtschaftsmathematik (2024)
JMU Würzburg • Erzeugungsdatum 29.03.2024 • Moduldatensatz 141597