

<b>Modulbezeichnung</b>		<b>Kurzbezeichnung</b>
Human Resource Management and Industrial Relations		12-M-HRM-222-m01
<b>Modulverantwortung</b>		<b> anbietende Einrichtung</b>
Inhaber/in des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, Personal und Organisation		Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
<b>ECTS</b>	<b>Bewertungsart</b>	<b>zuvor bestandene Module</b>
5	numerische Notenvergabe	--
<b>Moduldauer</b>	<b>Niveau</b>	<b>weitere Voraussetzungen</b>
1 Semester	weiterführend	--
<b>Inhalte</b>		
<p>Die Vorlesung "Human Resource Management und Industrielle Beziehungen" stellt fortgeschrittene Theorien, Schätztechniken und empirische Befunde der Personalökonomie und institutioneller Rahmenbedingungen wie den Unterschiedlichen Akteuren der industriellen Beziehungen vor.</p> <p>Gliederung:</p> <p>Einführung: Human Resource Management &amp; Industrielle Beziehungen</p> <p>Kapitel 1: Der Arbeitsvertrag [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 2: Motivation [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 3: Employee resistance against reorganisations [empirische Studie]</p> <p>Kapitel 4: Die Rolle von Betriebsräten [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 5: Betriebsräte und die Lohnstruktur von Arbeitgebern [empirical Studie]</p> <p>Kapitel 6: The behaviour of labour unions [theoretisches Modell]</p> <p>Kapitel 7: Learning process of employers [theoretisches Modell und empirische Studie]</p> <p>Kapitel 8: Demographische Herausforderungen des Human Resource Management [theoretisches Modell und empirische Studie]</p>		
<b>Qualifikationsziele / Kompetenzen</b>		
Ziel der Veranstaltung ist es, die Studierenden in die Lage zu versetzen, fortgeschrittene Theorien, Schätztechniken sowie empirische Befunden im Bereich Human Resource Management und Industrielle Beziehungen auf der Basis von wissenschaftlicher Originalliteratur zu verstehen und anzuwenden.		
<b>Lehrveranstaltungen</b> (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (2) + Ü (2) Veranstaltungssprache: Englisch		
<b>Erfolgsüberprüfung</b> (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
a) Klausur (ca. 60 Min.) oder b) Hausarbeit (ca. 15 S.) Prüfungssprache: Englisch		
<b>Platzvergabe</b>		
<p>WM6: Für Studierende der Studiengänge Master Management, Master International Economic Policy, Master Information Systems, Master Wirtschaftsmathematik und Master Chinese and Economics und Master Chinese Business und Economics erfolgt keine Begrenzung der Teilnehmerplätze.</p>		

Für andere Studienfächer werden insgesamt 20 Teilnahmeplätze zur Verfügung gestellt, die falls die Nachfrage das Angebot übersteigt, per Losverfahren zugeteilt werden.

**weitere Angaben**

--

**Arbeitsaufwand**

150 h

**Bezug zur LPO I**

--

**Verwendung des Moduls in Studienfächern**

Master (1 Hauptfach) Information Systems (2022)  
 Master (1 Hauptfach) International Economic Policy (2022)  
 Master (1 Hauptfach) Management (2022)  
 Master (1 Hauptfach) Wirtschaftsmathematik (2022)