

<b>Modulbezeichnung</b>		<b>Kurzbezeichnung</b>
Anreize in Organisationen		12-M-AO-161-m01
<b>Modulverantwortung</b>		<b>anbietende Einrichtung</b>
Inhaber/in des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, Personal und Organisation		Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
<b>ECTS</b>	<b>Bewertungsart</b>	<b>zuvor bestandene Module</b>
5	numerische Notenvergabe	--
<b>Moduldauer</b>	<b>Niveau</b>	<b>weitere Voraussetzungen</b>
1 Semester	weiterführend	--
<b>Inhalte</b>		
<p>Auf der Grundlage des klassischen Prinzipal-Agenten Modells diskutiert diese Veranstaltung methodische und empirische Aspekte von Anreizen in Organisationen. Sie verwendet hierfür Inhalte von fortgeschrittenen Textbüchern und originale (meistens empirische) Forschungsliteratur.</p> <p>Gliederung</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prinzipal-Agenten Modell</li> <li>2. Verdienen Spitzenmanager zu viel? (Anwendung)</li> <li>3. Anreizentlohnung</li> <li>4. Implementation von Anreizentlohnung in Unternehmen (Anwendung)</li> <li>5. Senioritätentlohnung (mit Anwendung)</li> <li>6. Finanzielle Anreize für die Arbeit nach der Verrentung (mit Anwendung)</li> <li>7. Effizienzlöhne (mit Fallstudie)</li> <li>8. Teamanreize (mit Fallstudie)</li> </ol>		
<b>Qualifikationsziele / Kompetenzen</b>		
<p>Die Studierenden werden mit den grundlegenden theoretischen Anreizmodellen sowie ausgewählten empirischen Anwendungen und den dafür notwendigen ökonomischen Grundkenntnissen vertraut gemacht. Dies befähigt sie, die Vor- und Nachteile im betrieblichen Kontext angewandter unterschiedlicher Anreizsysteme zu durchdringen, auf dieser Basis informierte Managementanalysen durchzuführen, aktuelle Fragestellungen und Kontroversen kritisch zu durchdringen und eigene Forschung durchzuführen.</p>		
<b>Lehrveranstaltungen</b> (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (2) + Ü (2)		
<b>Erfolgsüberprüfung</b> (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
a) Klausur (ca. 60 Min.) oder b) Hausarbeit (ca. 15 S.) Prüfungssprache: Deutsch und/oder Englisch		
<b>Platzvergabe</b>		
--		
<b>weitere Angaben</b>		
--		
<b>Arbeitsaufwand</b>		
150 h		

**Lehrturnus**

k. A.

**Bezug zur LPO I**

--

**Verwendung des Moduls in Studienfächern**

Master (1 Hauptfach) Wirtschaftsmathematik (2016)  
Master (1 Hauptfach) Wirtschaftsinformatik (2016)  
Master (1 Hauptfach) Business Management (2015)  
Master (1 Hauptfach) China Business and Economics (2016)  
Master (1 Hauptfach) International Economic Policy (2015)  
Master (1 Hauptfach) China Language and Economy (2016)