

Modulbezeichnung		Kurzbezeichnung
Historische Entwicklung in der Psychotechnik und der Wirtschaftspsychologie		o6-PSY-SQG-092-m01
Modulverantwortung		anbietende Einrichtung
Geschäftsführung Adolf-Würth-Zentrum für Geschichte der Psychologie		Institut für Psychologie
ECTS	Bewertungsart	zuvor bestandene Module
3	numerische Notenvergabe	--
Moduldauer	Niveau	weitere Voraussetzungen
1 Semester	grundständig	--
Inhalte		
<p>Zu den Hauptaufgaben des Wirtschaftspsychologen zählt die Intervention in unterschiedlichsten organisatorischen Handlungsfeldern, wie z.B. Konfliktmanagement, Change-Management, Personalauswahl- und -entwicklung, Wissensmanagement und vieles mehr. Das Seminar bietet anhand historischer und aktueller Beispiele einen umfassenden Einblick und liefert grundlegendes Wissen, welche Handlungsmöglichkeiten in welchen Situationen von Wirtschaftspsychologen eingesetzt werden können.</p>		
Qualifikationsziele / Kompetenzen		
<p>Die Studierenden erwerben grundlegende Kompetenzen der Intervention in Organisationen und sollten nach Abschluss des Seminars in der Lage sein, erste Handlungsschritte in einer Organisation selbst vornehmen zu können.</p>		
Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
S (keine Angaben zu SWS und Sprache verfügbar)		
Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
a) Referat (ca. 15 Min.) mit Ausarbeitung (ca. 5 S.) oder b) Klausur (60 Min.) oder c) mündliche Prüfung (ca. 15 Min.). Die Prüfungsart wird in den ersten beiden Wochen des Veranstaltungssemesters bekannt gegeben.		
Platzvergabe		
--		
weitere Angaben		
--		
Arbeitsaufwand		
--		
Lehrturnus		
--		
Bezug zur LPO I		
--		
Verwendung des Moduls in Studienfächern		
Bachelor (1 Hauptfach) Psychologie (2009)		