

<b>Modulbezeichnung</b>		<b>Kurzbezeichnung</b>
Arbeit und Personal 1		o6-PSY-MA-AP-1-212-mo1
<b>Modulverantwortung</b>		<b>anbietende Einrichtung</b>
Inhaber/-in der Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie		Institut für Psychologie
<b>ECTS</b>	<b>Bewertungsart</b>	<b>zuvor bestandene Module</b>
5	numerische Notenvergabe	--
<b>Moduldauer</b>	<b>Niveau</b>	<b>weitere Voraussetzungen</b>
1 Semester	weiterführend	--
<b>Inhalte</b>		
Das Modul umfasst die Arbeit an einem Forschungsprojekt innerhalb der Arbeits-, Organisations- oder Wirtschaftspsychologie und ein Forschungsseminar, in dem Studierende ihre Forschungsarbeit vorstellen und diskutieren.		
<b>Qualifikationsziele / Kompetenzen</b>		
Die Studierenden erweitern und vertiefen ihre Forschungskompetenz bezüglich der Planung, Durchführung und Auswertung empirischer Forschungsarbeiten. Dies geschieht durch die Entwicklung, Vorstellung und Diskussion von Forschungsfragestellungen und Untersuchungen von angewandten Themenstellungen in der Arbeits-, Organisations- oder Wirtschaftspsychologie mit dem Schwerpunkt Arbeit & Personal. Im Fokus steht dabei die Ableitung von evidenzbasierten Maßnahmen für praktische Anwendungen im HR-Bereich.		
<b>Lehrveranstaltungen</b> (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
S (2)		
<b>Erfolgsüberprüfung</b> (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
Referat (ca. 30 Min.) Prüfungssprache: Deutsch und/oder Englisch		
<b>Platzvergabe</b>		
--		
<b>weitere Angaben</b>		
--		
<b>Arbeitsaufwand</b>		
150 h		
<b>Lehrturnus</b>		
k. A.		
<b>Bezug zur LPO I</b>		
--		
<b>Verwendung des Moduls in Studienfächern</b>		
Master (1 Hauptfach) Psychologie (2022) Exchange Austauschprogramm Psychologie (2023)		