

Modulbezeichnung		Kurzbezeichnung
Wirtschafts- und Organisationsethik der Diversität		o6-DIV-WOE-192-mo1
Modulverantwortung		anbietende Einrichtung
Inhaber/-in des Lehrstuhls für Evangelische Theologie		Institut für Evangelische Theologie, Religionspädagogik und kulturwissenschaftliche Religionsforschung
ECTS	Bewertungsart	zuvor bestandene Module
5	numerische Notenvergabe	--
Moduldauer	Niveau	weitere Voraussetzungen
1 Semester	weiterführend	--
Inhalte		
<p>Berufsfeldbezogene Kenntnisse von Grundlagen, Grundbegriffen, wiss. Methoden, Modellen, Ansätzen und (insbesondere theologische) Begründungsfiguren in der Wirtschafts- und Organisationsethik anhand von wissenschaftlicher Forschungsliteratur und aktuellen Veröffentlichungen.</p>		
Qualifikationsziele / Kompetenzen		
<p>Die Studierenden können die verschiedenen Berufs- und Handlungsfelder des Diversitätsmanagements benennen, in Grundzügen skizzieren und unterscheiden. Die Studierenden können Grundbegriffe, Theorien und Probleme einer diversitätssensiblen Wirtschaftsethik kritisch reflektieren und einen überindividuellen, begründeten Standpunkt einnehmen. Die Studierenden können die komplexe Beziehung zwischen Ethik und Wirtschaft kritisch diskutieren. Sie können die Bedeutung von wirtschaftlichen und nachhaltigen Aspekten bei Diversitätsprojekten einschätzen.</p>		
Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (1) + S (1)		
Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
Schriftliche Hausarbeit (ca. 15 S.) Prüfungsturnus: jährlich, SS		
Platzvergabe		
--		
weitere Angaben		
--		
Arbeitsaufwand		
150 h		
Bezug zur LPO I		
--		
Verwendung des Moduls in Studienfächern		
Master (1 Hauptfach) Diversitätsmanagement, Religion und Bildung (2019)		