

Modulbezeichnung		Kurzbezeichnung
Diversitätspolitik und Gesellschaftstheorie		o6-DIV-PuG-192-m01
Modulverantwortung		anbietende Einrichtung
Inhaber/-in des Lehrstuhls für Evangelische Theologie		Institut für evangelische Theologie
ECTS	Bewertungsart	zuvor bestandene Module
5	numerische Notenvergabe	--
Moduldauer	Niveau	weitere Voraussetzungen
1 Semester	weiterführend	--
Inhalte		
<p>Grundzüge der Diversitätspolitik und einer diversitätsorientierten Gesellschaftstheorie. Gesellschaftstransformierende Wirkung des Diversitätsparadigmas mit besonderem Bezug auf Gerechtigkeitstheorien. Egalitäre Differenz, Heterogenität, Diversität und Vielfalt als Leitmotive für alle kirchlichen, diakonischen und gesellschaftlichen Bereiche. Zusammenhang von Diversität, Bildung und Demokratie und die Rolle der Religion(en) bei der Ausgestaltung von Diversitätskulturen.</p>		
Qualifikationsziele / Kompetenzen		
<p>Die Studierenden kennen Grundzüge der Diversitätspolitik und Modelle einer diversitätsorientierten Gesellschaftstheorie. Sie können Entwicklungschancen und Folgen des Diversitätsparadigmas erkennen, beurteilen und kritisch diskutieren. Die Studierenden können selbstständig praktische Wirkungsfolgen des Diversitätsparadigmas für Kirchen und Religion(en) erkennen, abschätzen und mit eschatologischen Vorstellungen in Verbindung setzen. Sie können die Rolle der Religionen in der Ausgestaltung von Diversitätskulturen kritisch diskutieren.</p>		
Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (1) + S (1)		
Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
Klausur (ca. 90 Min) Prüfungsturnus: jährlich, WS		
Platzvergabe		
--		
weitere Angaben		
--		
Bezug zur LPO I		
--		
Verwendung des Moduls in Studienfächern		
Master (1 Hauptfach) Diversitätsmanagement, Religion und Bildung (2019)		
<p>JMU Würzburg • Erzeugungsdatum 07.11.2020 • Moduldatensatz 110278</p>		