

<b>Modulbezeichnung</b>		<b>Kurzbezeichnung</b>
Projekt- und Changemanagement der Diversität		o6-DIV-PCM-192-mo1
<b>Modulverantwortung</b>		<b>anbietende Einrichtung</b>
Inhaber/-in des Lehrstuhls für Evangelische Theologie		Institut für Evangelische Theologie, Religionspädagogik und kulturwissenschaftliche Religionsforschung
<b>ECTS</b>	<b>Bewertungsart</b>	<b>zuvor bestandene Module</b>
5	numerische Notenvergabe	--
<b>Moduldauer</b>	<b>Niveau</b>	<b>weitere Voraussetzungen</b>
1 Semester	weiterführend	--
<b>Inhalte</b>		
Grundlagen des Projekt- und Changemanagements im Diversitätsbereich.		
<b>Qualifikationsziele / Kompetenzen</b>		
Studierende kennen Grundbegriffe, Theorien, Methoden und Funktionen des Projekt- und Changemanagements. Sie können Wissensgebiete, Aufbau, Phasen und Prozessgruppen unterscheiden und selbstständig auf ein theoretisches Fallbeispiel anwenden.		
<b>Lehrveranstaltungen</b> (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
S (2) + Ü (1)		
<b>Erfolgsüberprüfung</b> (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
Klausur (ca. 90 Min) Prüfungsturnus: jährlich, SS		
<b>Platzvergabe</b>		
--		
<b>weitere Angaben</b>		
--		
<b>Arbeitsaufwand</b>		
150 h		
<b>Bezug zur LPO I</b>		
--		
<b>Verwendung des Moduls in Studienfächern</b>		
Master (1 Hauptfach) Diversitätsmanagement, Religion und Bildung (2019)		