

Modulbezeichnung		Kurzbezeichnung
Medien und Diversität		o6-DIV-MuD-192-mo1
Modulverantwortung		anbietende Einrichtung
Inhaber/-in des Lehrstuhls für Evangelische Theologie		Institut für Evangelische Theologie, Religionspädagogik und kulturwissenschaftliche Religionsforschung
ECTS	Bewertungsart	zuvor bestandene Module
5	numerische Notenvergabe	--
Moduldauer	Niveau	weitere Voraussetzungen
1 Semester	weiterführend	--
Inhalte		
Kritische Analyse der Darstellung von Exklusion, Diskriminierung, Inklusion, egalitäre Differenz und Diversität in den (neuen) Medien. Grundlagen der Medienwirkungsforschung und der Medienethik. Interdependenz von Medien und gesellschaftlichen Bildern von Diversität. Mediengebrauch im Diversitätsbereich.		
Qualifikationsziele / Kompetenzen		
Die Studierenden verfügen über Grundkenntnisse der Medienwirkungsforschung und über vertiefte Kenntnisse in der Medienethik. Sie können Darstellungen von Exklusion, Diskriminierung, Inklusion, egalitäre Differenz und Diversität in den (neuen) Medien kritisch erheben, analysieren und wissenschaftlich diskutieren. Sie erkennen und reflektieren kritisch die Interdependenz von Medien und gesellschaftlichen Bildern von Diversität. Sie kennen Probleme und Problemlösungsansätze des Mediengebrauchs im Diversitätsbereich.		
Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
S (2) + T (1)		
Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
Präsentation (ca. 20 Min.) Prüfungsturnus: jährlich, WS		
Platzvergabe		
--		
weitere Angaben		
--		
Arbeitsaufwand		
150 h		
Bezug zur LPO I		
--		
Verwendung des Moduls in Studienfächern		
Master (1 Hauptfach) Diversitätsmanagement, Religion und Bildung (2019)		