

<b>Modulbezeichnung</b>		<b>Kurzbezeichnung</b>
Grundkurs Diversitätsmanagement, Religion und Bildung		o6-DIV-DRB-192-m01
<b>Modulverantwortung</b>		<b>anbietende Einrichtung</b>
Inhaber/-in des Lehrstuhls für Evangelische Theologie		Institut für Evangelische Theologie und Religionspädagogik
<b>ECTS</b>	<b>Bewertungsart</b>	<b>zuvor bestandene Module</b>
5	numerische Notenvergabe	--
<b>Moduldauer</b>	<b>Niveau</b>	<b>weitere Voraussetzungen</b>
1 Semester	weiterführend	--
<b>Inhalte</b>		
Einführung ins Studium „Diversitätsmanagement, Religion und Bildung“. Kenntnisse von Grundlagen, Grundbegriffen, wiss. Methoden, Modellen, Ansätzen und insbesondere theologische Begründungsfiguren in der Diversitätsforschung und des Diversitätsmanagements anhand von wissenschaftlicher Forschungsliteratur und aktuellen Veröffentlichungen.		
<b>Qualifikationsziele / Kompetenzen</b>		
Die Studierenden verfügen über das grundlegende Begriffsinstrumentarium im Bereich Diversitätsmanagement. Die Studierenden können unterschiedliche Modelle, Ansätze und Begründungsfiguren der Diversitätsforschung unterscheiden. Sie können theoretische Texte inhaltlich erfassen, sprachlich angemessen wiedergeben und problemorientiert einordnen. Die Studierenden können zentrale Probleme gesellschaftlicher Diversität, des Diversitätsmanagements und der Diversitätsforschung benennen.		
<b>Lehrveranstaltungen</b> (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch)		
V (2) + S (1)		
<b>Erfolgsüberprüfung</b> (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich)		
Klausur (ca. 90 Min) Prüfungsturnus: jährlich, WS		
<b>Platzvergabe</b>		
--		
<b>weitere Angaben</b>		
--		
<b>Arbeitsaufwand</b>		
150 h		
<b>Lehrturnus</b>		
k. A.		
<b>Bezug zur LPO I</b>		
--		
<b>Verwendung des Moduls in Studienfächern</b>		
Master (1 Hauptfach) Diversitätsmanagement, Religion und Bildung (2019)		