

| | | |
|--|-------------------------|-------------------------------------|
| Modulbezeichnung | | Kurzbezeichnung |
| Aktuelle Diversitätsforschung | | o6-DIV-ADF-192-m01 |
| Modulverantwortung | | anbietende Einrichtung |
| Inhaber/-in des Lehrstuhls für Evangelische Theologie | | Institut für evangelische Theologie |
| ECTS | Bewertungsart | zuvor bestandene Module |
| 5 | numerische Notenvergabe | -- |
| Moduldauer | Niveau | weitere Voraussetzungen |
| 1 Semester | weiterführend | -- |
| Inhalte | | |
| Neueste Entwicklungen der Diversitäts- und Inklusionsforschung, insbesondere der Interreligiositätsforschung, anhand von aktueller Forschungsliteratur. | | |
| Qualifikationsziele / Kompetenzen | | |
| Die Studierenden kennen die neuesten Entwicklungen der Diversitäts- und Inklusionsforschung, insbesondere der Interreligiositätsforschung, und können sie kritisch-konstruktiv reflektieren. Sie können die wissenschaftlichen Neuerscheinungen mit den gesellschaftlichen Anforderungen egalitärer Differenz vermitteln. Die Studierenden haben ihr Wissen bezüglich wissenschaftlicher, gesellschaftlicher und kultureller Fragestellungen erweitert, haben einen überindividuellen Standpunkt ausgebildet und können eigenverantwortlich und selbstständig Position beziehen. | | |
| Lehrveranstaltungen (Art, SWS, Sprache sofern nicht Deutsch) | | |
| S (2) + S (1) | | |
| Erfolgsüberprüfung (Art, Umfang, Sprache sofern nicht Deutsch / Turnus sofern nicht semesterweise / Bonusfähigkeit sofern möglich) | | |
| Bericht (ca. 8 Seiten) Prüfungsturnus: jährlich, WS | | |
| Platzvergabe | | |
| -- | | |
| weitere Angaben | | |
| -- | | |
| Bezug zur LPO I | | |
| -- | | |
| Verwendung des Moduls in Studienfächern | | |
| Master (1 Hauptfach) Diversitätsmanagement, Religion und Bildung (2019) | | |